

CSE 26-30



LISTES PRÉSENTÉES PAR **FO**-AMDM
ÉLECTIONS DU 8 AU 11 JUIN 2026



LISTES **FO** **CSE 26-30** POUR LA
MMUTUELLE, LE
DDÉVELOPPEMENT DES CARRIÈRES ET LA
DDURABILITÉ DES EMPLOIS

**COMPÉTENCE, SÉRIEUX ET ENGAGEMENT,
PUISQUE ÇA MARCHE, CONTINUONS :**

| CSE | CSE suppléants |
|-----------------------|------------------|
| Jean-Olivier Scicluna | Sabine Bourachot |
| Cécile Rollot | Alan Mabrouk |
| Josian Ribes | Sanaâ Hamman |
| Amel Guiraudou | Stéphane Campeau |
| Dorothee Sanial | Sabrina Ferradj |

| Cadres | Cadres Suppléants |
|------------------|--------------------|
| Karine Garavello | Jean-Pierre Cluzel |
| Éric Moro | Sandrine Foca |
| Aurélie Serrano | Kévin Mariotto |
| William Verdeil | Samia Chétoui |

**FAITES LE CHOIX DE L'EXPÉRIENCE,
VOTEZ FO CSE 26-30**

LISTES **FO** CSE 26-30 POUR LA MUTUELLE, LE DÉVELOPPEMENT DES CARRIÈRES ET LA DURABILITÉ DES EMPLOIS



LISTES PRÉSENTÉES PAR **FO-AMDM**
ÉLECTIONS DU 8 AU 11 JUIN 2026



Ces élections vont vous permettre de donner votre confiance à des candidats, employés et cadres, pour vous représenter, vous défendre, vous assister que vous soyez au siège ou dans nos bureaux régionaux.

Notre bilan

Durant les 8 dernières années, vos élus FO ont géré seuls le CSE avec notamment de nombreuses permanences pour les Activités Sociales et Culturelles (locations de vacances, distribution des chèques Cadhoc, des bons d'achat de Noël, des chèques vacances, la mise en place de **VEGACE** et la gestion quotidienne du site www.ceamdm.com)

Vos élus **FO**, c'est aussi et surtout :

- des avis consultatifs du CSE rédigés **exclusivement** par FO (votés à l'unanimité),
- des **expertises** de qualité réalisées par notre partenaire Secafi, dont le travail est salué par la Direction,
 - des négociations sur les salaires : une **augmentation générale** pour tous de :
+ 4 % en 2023,
+ 5,28 % en 2024,
+ 2,4 % en 2025 et
+ 1 % en 2026
- des négociations pour le **pouvoir d'achat** de tous les salariés (augmentation régulière des tickets resto, le maintien de la prise en charge à 100% de la mutuelle santé par l'employeur,
- l'obtention d'un salaire minimal à l'AMDM au moins égal à **13,5 fois le SMIC** mensuel,
- de nouveaux droits pour nos collègues seniors avec cette année l'instauration d'un système de **retraite progressive** (revendication **FO** depuis 2015) : 80% en 2024 et 60% en 2026 !
- la signature d'un accord de **télétravail** et du nouvel accord d'**intéressement**.
- le **soutien de nombreux salariés** au cours de situations personnelles difficiles (ruptures conventionnelles, entretiens disciplinaires...)
- le déclenchement de 4 **droits d'alerte** par nos élus **FO** lorsque la situation l'exigeait (dégradation de la santé des collègues)



L'avenir

De nouveaux représentants de proximité en région seront désignés par vos élus **FO** au CSE, afin d'être au plus près des attentes et des besoins du réseau commercial.

Notre nouveau partenaire **VEGA CE** sera sollicité afin d'améliorer nos prestations vacances et une augmentation du montant annuel des **chèques vacances** sera mise en place.

En plus de la permanence habituelle, nous mettons en place une cellule d'assistance sur l'application de vos droits (code du travail, convention collective, accords d'entreprise...).

C'est avec objectivité et responsabilité que vos élus **FO** resteront les interlocuteurs privilégiés de la Direction, pour défendre vos intérêts et de ceux de notre entreprise.



Les enjeux des 4 prochaines années

La direction affirme que la pérennité de notre Mutuelle passe par une stratégie désormais exclusivement tournée vers la PREVENTION. La gouvernance va évoluer significativement, pour la première fois depuis plus de 25 ans.

Pour y faire face et défendre vos intérêts avec sérieux et détermination, il faut des élus expérimentés et tenaces.

La représentativité syndicale issue des urnes déterminera notre capacité de négociation pour la défense du pouvoir d'achat et des conditions de travail de tous les salariés durant les 4 prochaines années.

Le 11 juin prochain, choisissez celles et ceux qui vous accompagneront tout au long de ces événements structurants pour la Mutuelle et pour votre qualité de vie au travail.

Le 11 juin
Faites le choix **FO CSE 26-30 !**

Notre bilan Notre programme

VENEZ ÉCHANGER AVEC
NOS CANDIDATS



par TEAMS ou dans la “vraie vie”

DÈS AUJOURD’HUI, POSEZ VOS QUESTIONS
PAR E-MAIL :

FOCSE2030@GMAIL.COM

nouveau site FO :

www.foamdm.fr

FO
la force syndicale

CSE 26-30

